

Uppförandekod för Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet

Inledning

Uppförandekoden gäller alla som företräder Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet. Du som representerar Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet ska efterleva organisationens stadgar, värdegrund samt övriga policys och styrdokument.

Ändamål

Korpen utvecklar, organiserar och sprider arbetsplatsanknuten idrott, hälsoinriktad motionsidrott och rekreation. Korpens verksamhet bedrivs främst i anslutning till arbetsplatser, bostadsområden och i andra sammanslutningar (korporationer). Korpen organiserar såväl individer som grupper.

Korpen ska aktivt verka för en idrott fri från droger och doping.

Verksamhetsidé och värdegrund

Korpens verksamhetsidé är: Korpen gör det enkelt för människor att motionera och ha kul tillsammans.

Korpens värdegrund är: Glädje, gemenskap och alla är välkomna.

Ledarskap och organisation

Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet lever sin verksamhetsidé och värdegrund genom det gröna och sköna ledarskapet. I Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet arbetar vi med ett transformerande ledarskap där vi lyssnar och lär av varandra, där vi ger och tar emot feedback. Där vi jobbar med tillit och där vi ger och tar ansvar. Vi säger: Lev som du lär - Bry dig - Möjliggör!

Lev som du lär

Värdegrund

Vårt gröna och sköna ledarskap börjar med att vi lever som vi lär och vi lär som vi lever. Vi känner alla igen oss i vad idrottsrörelsen står för, och som manifesteras i Korpen Svenska Motionsidrottsförbundets värdegrund.

Jag visar och förtydligar kopplingen mellan vår värdegrund och det som händer i verksamheten, nu och i framtiden. Jag diskuterar gärna etiska frågor öppet, och jag lyfter fram människor som visar prov på moraliska ställningstaganden som går hand i hand med vad Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet står för.

Föredöme

När jag lever vår värdegrund är jag ett föredöme. Jag gör och säger samma sak. Även när jag leder andra är jag ödmjuk och mänsklig. När jag gör misstag erkänner och medger jag det, och ser det som en möjlighet för både mig och andra att utvecklas.

Jag lyssnar aktivt om någon i min omgivning ger mig feedback och tar upp förbättringsområden. Det är i mötet med andra och genom att samtala som vi steg för steg

KORPEN

utvecklas. Jag undviker sarkasmer, grovt språk och jag talar inte nedlåtande om andra och bidrar inte till ryktesspridning.

Ansvar

Jag tar ansvar för den uppgift och situation som jag leder eller deltar i. Tar tacksamt emot feedback, skyller inte ifrån mig och funderar på hur jag kan utvecklas vidare.

Jag funderar över vad min roll och mitt ansvar innebär. Jag är medveten om vilka konsekvenser mina beslut leder till. Och eftersom vi alla tillsammans strävar framåt, är jag öppen för att utvärdera mig själv och mina ansvarsområden och mandat. Jag tar prestigelöst tag i svåra frågor och konflikter.

Bry dig

Ge stöd

Som förtroendevald och anställd i Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet intresserar jag mig för andra, jag lyssnar på dem och hjälper dem att växa.

Jag fokuserar på människors styrkor mer än på deras utvecklingsområden. Jag ger min omgivning stöd, positivt erkännande och visar tillit.

Utmana

Mitt stöd balanseras av att jag utmanar och ifrågasätter när det behövs på ett tydligt och schysst sätt.

Jag konfronterar sakfrågan och inte personen. Jag visar att jag vill väl och ger feedback på icke önskvärda beteenden även i svåra situationer.

Möjliggör

Bjud in

Jag ser och lyssnar på dem jag möter! Använder mina sinnen, tar ögonkontakt, använder kroppskontakt och visar att jag är intresserad av att få alla delaktiga.

Jag bjuder in till dialog och är nyfiken på vad andra tycker. Det finns en enorm styrka i att förstå varandra och att dela ambition och mål. Jag förmedlar en klar bild av vart vi är på väg och bidrar till förståelse genom att förklara varför uppgifter ska utföras.

Stimulera

Som anställd och förtroendevald inom Korpen Svenska Motionsidrottsförbundet söker jag kreativa sätt att utmana det traditionella och jag ifrågasätter vad som händer om vi kör på i gamla hjulspår.

Jag ger omgivningen utrymme att vara nyskapande genom att synliggöra lösningar, möjligheter och goda exempel. Jag inspireras av hur andra organisationer gör och varierar mina arbetssätt och utmanar etablerade normer.

KORPEN